

Отвечает заместитель Хамовнического межрайонного прокурора г. Москвы Елена Анатольевна Маликова.

Нет, не обязано, так как согласно статье 309.2 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель - субъект малого предпринимательства, который отнесен к микропредприятиям, вправе отказаться полностью или частично от принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права (правила внутреннего трудового распорядка, положение об оплате труда, положение о премировании, график сменности и другие). При этом для регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений работодатель - субъект малого предпринимательства, который отнесен к микропредприятиям, должен включить в трудовые договоры с работниками условия, регулирующие вопросы, которые в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, должны регулироваться локальными нормативными актами. Указанные трудовые договоры заключаются на основе [типовой формы](#) трудового договора, утверждаемой Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Однако согласно ст. 68 ТК РФ при приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с [правилами](#) внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника.

Также хочу отметить, что в случае не принятия локальных нормативных актов, связанных непосредственно с трудовой деятельностью работников и не включения в трудовые договоры всех обязательных норм трудового законодательства, таких как порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений в конкретной организации права работников будут нарушены.

В таком случае организация будет нести административную ответственность по ч. 1 ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (

Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права).